

<2017 年度卒業 新卒採用(帰国子女学生対象)>

<募集要項>

募集職種	正社員(オペレーション部門)
募集対象	2017年に海外の大学または大学院を卒業された学生、もしくは卒業見込みの学生
募集学部/学科	全学部/全学科
募集人数	5~10名

エントリー方法

メールにて履歴書を以下のアドレスに添付しお送りください。もしくは、郵送にて承ります。

※提出期限 9月15日(金)まで消印有効

メールアドレス: Recruit.ConradTokyo@conradhotels.com

採用フロー

(ステップ1)書類選考

(ステップ2)グループディスカッション、面接、筆記試験など

(ステップ3)内定

選考方法

書類選考、面接、適性検査

就業開始日

2017年10月(予定)

【採用後の待遇】

基本給	180,000円 ※食事手当別途あり ※賞与は業績により異なりますので、確約できるものではありません。
諸手当	通勤手当、残業手当、深夜手当、早朝手当、退職金手当(正社員のみ)など
昇給	年1回
賞与	年2回(状況により変更あり)
休日休暇	年間104日+特別休暇11日

待遇/福利厚生/社内制度

国内、海外のヒルトンホテルを特別割引料金(宿泊、料飲)で利用できます。

(制度)各種社会保険、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇、慶弔金など

(施設)社員食堂、休憩室(男女別)、仮眠室(カプセルベッド)、シャワー室など

勤務地	東京都港区東新橋1-9-1
勤務時間	シフト制による標準月間勤務時間数165時間
研修制度	新入社員研修、フォローアップ研修、管理職研修、Eラーニングなど

(トレーニングについて)

ヒルトンでは、新入社員から総支配人まで、全世界共通のトレーニング、そして日本独自のトレーニングを用意しています。スキルトレーニングのみでなく、リーダーシップやマネージメントに関するトレーニングが含まれます。

【新入社員教育と、その後のトレーニング】

皆さんには、入社時に、ヒルトンの歴史や組織、ホスピタリティに関するオリエンテーション、サービスの仕事に必要なスキルのトレーニングを受けていただきます。レストランなどでのサービスに関するアルバイト経験がない方もここで基礎をしっかりと学ぶことができます。同期同士の繋がりを深め、皆さんの成長を確認するためのフォローアップ研修もあります。その後は、仕事に必要な技術や知識をその都度、身に付けていただく予定です。具体的には、初級管理職、中間管理職、上級管理職、それぞれに合わせたトレーニングがあります。ヒルトンに入社して以降は、皆さんのキャリアを見据えて、常に学びの機会を得ていただくことができます。

【ヒルトンジャパンのトレーニング】

日本独自のトレーニングとして特記すべきものには、MT(Management Trainee)プログラムがあります。プログラムには選抜された人のみが参加でき、幹部候補生向けに特別に組まれたワークショップが用意されています。

【オンライン学習】

ヒルトンが誇る「ヒルトン・ユニバーシティ(HU)」には、2,500 以上のコースがあり、クラスルーム・トレーニングはもちろん、ビデオ、電子書籍が含まれますが、eラーニングがHUの主力です。日本語に翻訳されたプログラムもあり、好きな時間にじっくり学んでいただけます。今後は、モバイル・ラーニングを含み、様々なオンラインのコンテンツの更なる拡大を予定しています。

問い合わせ先

採用に関するお問い合わせは下記メールアドレスまでお願いします。

Recruit.ConradTokyo@conradhotels.com

採用に関するお電話のお問い合わせはお断りしております。